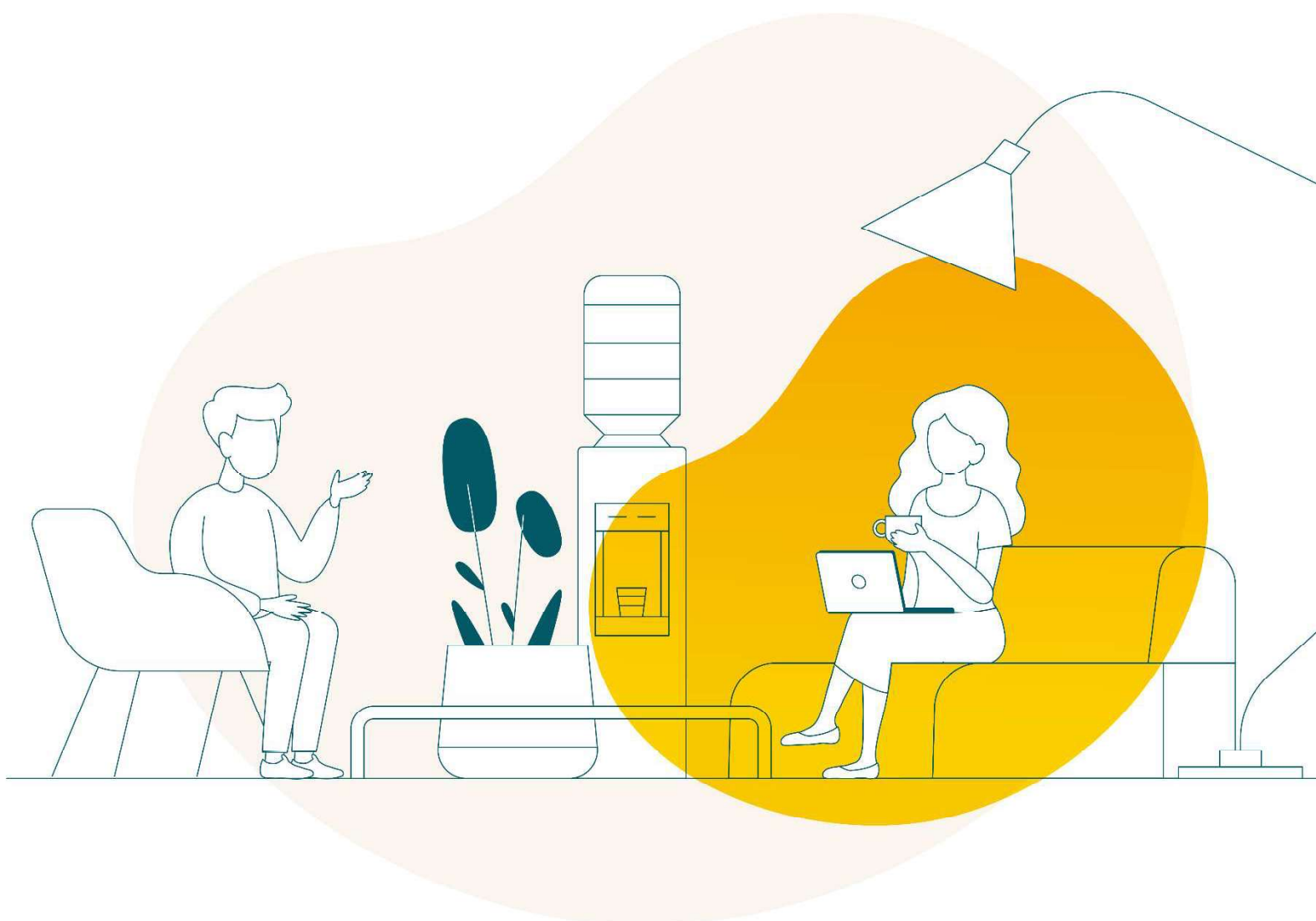


WIJ ZIJN BLOEIJ

JOUW ARBODIENST DICHTBIJ



bloei[®]

AANGENAAM



Wij zijn BloeiJ. Jouw arbodienst dichtbij.

Wij geloven dat mens en werk elkaar beter maken en streven ernaar dat iedereen in zijn of haar werk de beste versie van zichzelf kan zijn. Om dit goed te kunnen doen, werken we niet alleen. We werken samen, met jou, met je leidinggevende en HR. Je krijgt niet alleen met ons te maken als je ziek bent. Onze aanpak is er ook op gericht om te voorkomen dat er verzuim ontstaat.

Centraal in onze aanpak staat de vraag: "Hoe gaat het met jou vandaag?"

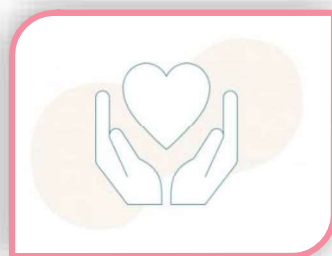
Zit je niet lekker in je vel of gebeurt er ineens veel in je leven waardoor je een luisterend oor of hulp kunt gebruiken dan kun je bij ons terecht. Hierbij kun je denken aan bijvoorbeeld life-events zoals het overlijden van een naaste, scheiding of geboorte van een kind. Of verwacht je dat je werkgeluk of inzetbaarheid afneemt als je blijft doen wat je doet, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Daar zijn we voor!

Naast contact bij ziekte en preventieve contactmomenten, krijg je ook op andere momenten met BloeiJ te maken. Zo kun je bijvoorbeeld via BloeiJ deelnemen aan diverse themabijeenkomsten en de BloeiJ-meting. Jouw werkgever zal namens BloeiJ communiceren of en wanneer het mogelijk is om deel te nemen aan de meting en/of themabijeenkomst(en). Op dat moment volgt er ook een uitgebreide toelichting.

BLOEIJ IN BEELD.

Bij BloeiJ hebben we een sterke visie. We richten ons niet alleen op een goede verzuimbegeleiding, maar ook op het voorkomen van verzuim. Daarmee richten we ons op een gezonde voedingsbodem waarop medewerkers en organisaties in de publieke sector kunnen groeien en bloei(j)en.

Klik op onderstaande afbeelding om in de video te bekijken hoe we dat doen!

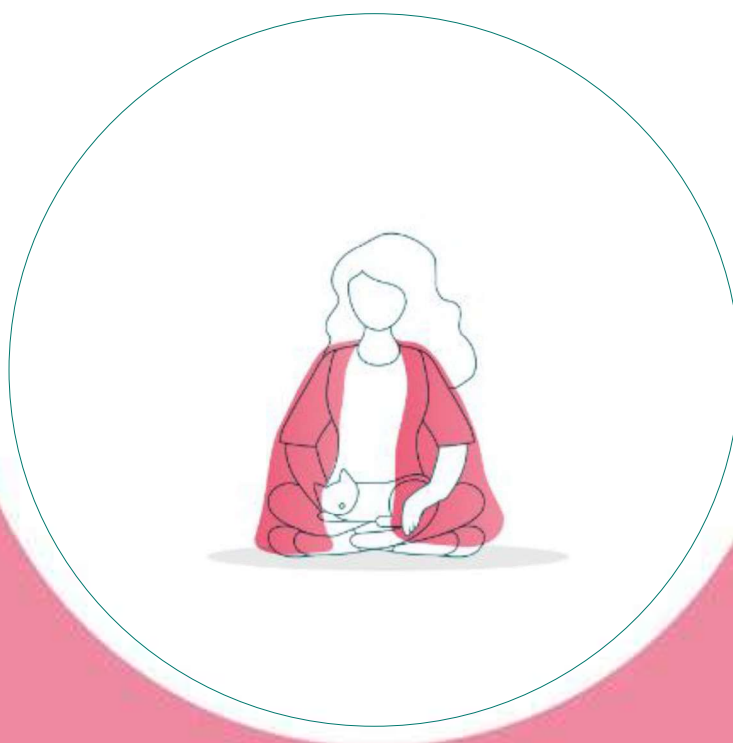


CONTACT MET BLOEIJ.

Voor een goede begeleiding zowel preventief als bij verzuim is het belangrijk dat we goed bereikbaar zijn en voldoende tijd voor je hebben. Daarom hebben we voor de gemeente Helmond een vast team aangesteld. Dit vaste team bestaat uit een adviseur mens, werk & gezondheid en een vaste bedrijfsarts. Zo borgen we een vast aanspreekpunt voor je.

Heb je vragen, opmerkingen of wil je graag een (preventief) gesprek om je persoonlijke situatie te bespreken, neem dan gerust contact met jouw vaste adviseur op. Hij/zij is er om al jouw vragen over jouw eigen duurzame inzetbaarheid te beantwoorden. Zowel preventief als tijdens ziekte begeleidt hij/zij jou naar een duurzame werkhervatting. Uiteraard doet hij/zij dit in samenwerking met de bedrijfsarts.

Bij BloeiJ werken we offline waar nodig en online waar mogelijk. Zo zorgen we ervoor dat we frequent contact met jou en je leidinggevende kunnen onderhouden en de begeleiding geen onnodige vertraging oploopt. Elke donderdagochtend van 08.30 tot 12.00 uur is de vaste adviseur mens, werk en gezondheid aanwezig in het Huis van de Stad (ruimte 3.13). Daarnaast is een fysieke afspraak mogelijk op onze hoofdlocatie aan de Schootense Dreef 23 in Helmond. Hieronder stelt het vaste team zich voor.



ADVISEUR MENS, WERK EN GEZONDHEID
KEES VAN TUIJN



06 - 22 56 20 52 | kees.vantuijn@bloey.nl
Werkdagen: Maandag en donderdag de hele dag
Dinsdag, woensdag en vrijdag in de ochtend

Balans is voor mij een sleutelwoord in het leven.

Balans tussen privé en werk, tussen actie en ontspanning, tussen uitdaging en gemak. Vanuit die balans kun je het beste uit jezelf halen. Als adviseur mens, werk & gezondheid ondersteun ik werknemers en werkgevers bij het versterken van die balans en het vergroten van (werk)geluk. Daarbij put ik uit ruim 15 jaar ervaring in HR en verzuim. Op momenten dat verzuim die balans verstoort, zowel voor de werknemer als de werkgever, sta ik klaar om te begeleiden en samen de weg terug naar evenwicht te vinden.

Het geeft mij energie om zowel de werknemer als de werkgever écht te zien, te luisteren naar hun behoeften en samen op zoek te gaan naar (kleine) verbeteringen die een groot verschil kunnen maken.

BEDRIJFSARTS
BEN MARTENS



Werken is gezond!

Ik ben er sterk van overtuigd dat het voor vrijwel elke medewerker beter is om ondanks de beperkingen toch aan het werk te blijven. De werkende mens is in het algemeen veel gezonder dan de medewerker die thuis zit.

Wat wil je zelf?

Verzuim is vaak een keuze, de gedragscomponent in verzuim is erg belangrijk. Wat wil je zelf? Vind je je werk leuk? Samen met de medewerker kijk ik naar de verschillende scenario's; wat als je...? Perspectief leidt tot keuzemogelijkheden, en dat leidt vaak weer tot oplossingen. Ik ga op zoek naar het gezamenlijke doel, een tevreden medewerker en een tevreden werkgever. Meestal lukt het om deze oplossing te vinden. Het voorkomen van gezondheidsschade is erg belangrijk, zonder uit het oog te verliezen dat niks doen, niet veranderen, ook tot medische problemen kan leiden. Waak voor (lange) verbetertrajecten waarvan iedereen weet dat het op niks zal uitdraaien.

Eerlijk

De zorg voor de medewerkers staat of valt met fatsoenlijk benaderen, eerlijk zijn, oprecht. Goede zorg is dus iets anders dan pampieren. Kijk vooruit, past de ontwikkeling van de medewerker bij de ontwikkeling van het bedrijf? Bespreek het tijdig. Geef mensen verantwoordelijkheid, daag ze uit zich te ontwikkelen, neem ze ook serieus. Vertrouwen is een belangrijk uitgangspunt. Het leidt tot een laag verzuim.

WERKEN MET TAAKDELEGATIE. HOE ZIT DAT PRECIËS?

Het werken met taakdelegatie is een bewuste keuze. Het advies van een bedrijfsarts is essentieel voor het zo snel mogelijk, verantwoord weer naar werk begeleiden van zieke medewerkers. Een aantal uitvoerende taken kan echter zonder kwaliteitsverlies door andere gespecialiseerde professionals worden uitgevoerd. Dit noemen we taakdelegatie.

Door bepaalde taken zorgvuldig en verantwoord te delegeren aan de adviseur mens, werk & gezondheid, krijgt de bedrijfsarts meer tijd voor de werkzaamheden die echt alleen hij kan doen. Nog belangrijker is dat we door deze manier van werken meer tijd hebben voor jou als medewerker. Dit merk je doordat de frequentie van onze gesprekker hoger ligt en we tijdens gesprekken niet enkel kijken naar een ziekte, aandoening of beperking maar naar jou als mens.

Taakdelegatie gebeurt onder strikte voorwaarden en de bedrijfsarts houdt de eindverantwoordelijkheid. De adviseur mens, werk en gezondheid die de werkzaamheden overneemt, is verantwoordelijk voor de uitvoering ervan. Net zoals de bedrijfsarts is de adviseur gebonden aan het medisch beroepsgeheim. Je houdt daarnaast altijd de mogelijkheid om de bedrijfsarts (persoonlijk) om advies te vragen.

WELKE TAKEN DELEGEERT DE BEDRIJFSARTS?

De volgende taken delegeert de bedrijfsarts aan de adviseur mens, werk & gezondheid:

- ✓ De anamnese doen, oftewel het interview over de medische en niet-medische achtergrond van het verzuim.
- ✓ Het voeren van het spreekuur dat in de zesde verzuimweek plaatsvindt.
- ✓ Binnen de wettelijke kaders een oordeel vormen o.b.v. de verzamelde gegevens en adviseren.
- ✓ Bepalen of en wanneer een vervolgspraak nodig is.
- ✓ Een terugkoppeling opstellen voor jou en jouw werkgever.
- ✓ Informatie opnemen in jouw procesdossier, zoals de vervolgspraak, hervattingsdatum en interventies.

WELKE TAKEN MAG ALLEEN DE BEDRIJFSARTS UITVOEREN?

Een gedelegeerde mag nooit de rol van de bedrijfsarts overnemen en taken uitvoeren die niet gedelegeerd mogen worden. Hij mag bijvoorbeeld geen medische diagnose stellen of medisch advies geven. Concreet houdt de bedrijfsarts in ieder geval deze taken:

- ✓ Het opvragen van informatie bij de behandelaar, het opstellen van de machtiging en het opstellen van de te stellen vragen.
- ✓ De prognose over de beperkingen.
- ✓ Doorverwijzen voor nader medisch onderzoek of behandeling.
- ✓ Het opstellen van de Probleemanalyse.
- ✓ Een eindoordeel geven over de belastbaarheid.
- ✓ Een actueel oordeel en het medische deel van het re-integratieverslag.

WAT ZIJN DE BELANGRIJKSTE VOORDELEN VAN TAAKDELEGATIE VOOR JOU?

- ✓ **WE HEBBEN TIJD EN AANDACHT VOOR JOU.** We nemen tijd om echt naar jou te luisteren en met jou in gesprek te gaan. Contact met ons opnemen kan op een laagdrempelige manier.
- ✓ **WE HEBBEN AANDACHT VOOR PREVENTIE.** Op deze manier helpen we jou en jouw leidinggevende met het voorkomen van verzuim.
- ✓ **WE DIRECT DE JUISTE VERZUIMBEGELEIDING KUNNEN BIEDEN.** Binnen 2 werkdagen is een telefonische afspraak met ons mogelijk. Samen kijken we naar de mogelijkheden die er zijn. Daarnaast kan door taakdelegatie de bedrijfsarts op deze manier meer tijd besteden aan complexe vraagstukken.

WELKE INFORMATIE DELEN WIJ MET JOUW WERKGEVER?

Belangrijk om te vermelden is dat enkel de bedrijfsarts en de adviseur mens, werk en gezondheid inzage hebben in jouw medische gegevens. Zij werken in een speciale IT omgeving, waardoor medische informatie niet zichtbaar is voor jouw werkgever.

Wat delen we dan wel met jouw werkgever? Dat zijn de adviezen over jouw belastbaarheid en mogelijkheden tot werkhervatting.

WAT ALS JE NIET TEVREDEN BENT OVER ONZE DIENSTVERLENING?

Ben je niet tevreden over onze dienstverlening, onze adviseur mens, werk & gezondheid of bedrijfsarts dan vragen we je allereerst om dit bespreekbaar te maken met jouw vaste adviseur mens, werk & gezondheid of de vaste bedrijfsarts. Kom je er met hen niet uit, dan kun je een klacht indienen via onze klachtenprocedure op www.bloei.nl.

